**政治理论学习通知**

全院各党支部、各科室：

 周三（5月2日）下午，请各党支部、各科室组织学习西安交通大学第二附属医院党政工作要点，检查对照工作开展情况。请各党支部书记、科主任、护士长积极组织职工认真学习，并做好考勤、讨论和记录。学习资料见附件。

[党委宣传部](http://www.2yuan.org/Departments/Main?siteId=21156)

                        2018年5月2日

附件1

**中共西安交通大学第二附属医院委员会**

**2018年工作要点**

2018年是深化落实医院“十三·五”规划、夯实医院建设与发展的攻坚之年。院党委工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，学懂弄通落实党的十九大精神，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，对标“双一流”建设目标和学校党政工作要点，聚焦医院党建、医疗、教学、科研、后勤和管理等各项工作，充分发挥党委主体作用，进一步落实党管干部、党管人才总体部署，统一思想，凝心聚力，传承“西迁精神”，着力改进工作作风，建强基层组织，落实“八项规定”精神，加强和改进党的建设，服务改革创新，不忘初心，牢记使命，引领医院各项工作取得新成效，开创新局面。

**一、学习领会贯彻党的十九大精神，全面加强党的建设**

**深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想。**组织全院教职员工深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神、十九届二中、三中全会精神、新党章、《习近平谈治国理政》（一、二卷）；加强党委中心组学习，集中学习4次以上。用好学校党建学习平台，抓实线上线下学习；党员院领导、党委委员为联系党支部至少讲1次党课；在院科两级干部中开展习近平新时代中国特色社会主义思想专题研讨，强化实践运用；扎实开展“不忘初心、牢记使命”和“爱国 奋斗”主题教育及系列活动。进一步将“两学一做”学习教育常态化制度化引向深入，要把学习见行动、学习看效果、学习促发展作为检验学习教育成效的标尺。

**坚持把党的政治建设摆在首位。**严格执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《西安交通大学加强学校领导班子政治建设的规定》，严守政治纪律和政治规矩，以有力的举措，强化医院两级领导班子建设，增强各级干部“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”；贯彻落实民主集中制，履行党委“把方向、管大局、保落实”主体责任；健全完善党委会、党政联席会等会议制度，提升决策效率和执行水平；改进党支部考核和民主评议党员工作，压实支部党建工作责任；抓实党支部书记“双向培养”，完成党政后勤管理党支部调整工作；坚持“四讲四有”合格党员标准，做好在技术骨干、青年医师中发展党员工作。

**加强干部队伍建设。**把好选人用人政治关，完成党政后勤管理部门机构调整和中层干部换届工作；落实《解决干部“能力不足、本领恐慌”问题的若干意见》，办好“知行讲堂”，强化学习运用“习近平教给我们的智慧”，增强干部“八种本领”，提高干部管理能力；全面改进干部教育培训工作，做好各类干部的教育培训计划，加强管理干部的系统化培训，重点抓好新任中层干部培训，提升干部的综合素质；健全完善干部任期目标责任制管理，优化细化年度考核办法，加强考核结果应用，强化干部责任意识；严格执行干部外出请假制度和出国（境）审批制度。做好有关干部选拔和培养锻炼，做到干部选任和培育并重；以制度建设为抓手，强化干部日常监督管理。

**加强思想文化建设。**聚焦学习落实习近平总书记关于“西迁精神”重要指示精神， 深化《〈“思想交大”建设纲要〉实施方案》落地；完善意识形态制度建设，加强意识形态阵地管理，及时研判师生员工思想动态，牢牢把握意识形态工作主导权；加强院内自媒体监管，严守宣传纪律。开展基层党建工作理论与实践研究，组织项目结题和立项工作。加强院史教育，开展院歌征集活动，传扬医院优秀文化；讲好“医院故事”，选树身边先进典型，弘扬社会主义核心价值观和医学人文精神；加强医德医风、师德师风、学风考风、学术诚信教育，把良好道德养成贯穿于教书育人、管理育人、服务育人全过程。

**加强作风建设和廉政建设。**强化执纪监督问责职能，坚决落实中央“八项规定”精神，驰而不息纠正“四风”；持续推进巡视巡查问题整改落实工作；以此次党政后勤管理机构调整为契机，推动纪检工作“三转”任务全面落实；领导干部要加强和改进调研，切实解决一线工作的难题和问题；要以身作则，以上率下，在改进作风、精文减会、提高效率方面做出表率。巩固拓展“两学一做”学习教育成效，进一步提升服务意识，优化诊疗流程，创新惠民便民服务举措。持续加强党风廉政建设，夯实廉政教育新常态，不断增强党员干部防腐拒变的能力和觉悟，自觉抵制腐朽思想的侵袭。严格落实“九不准”要求，树立行业清风正气。运用好“四种形态”，紧盯重点风险领域和关键环节，让咬耳扯袖、红脸出汗成为常态，保证党的路线政策和医院重大决策得到贯彻执行。加强廉洁风险防控，查堵管理漏洞，不断增强反腐倡廉的系统性和实效性。明确纪委委员工作分工，提高纪检干部履职能力。

**加强制度建设。**按照国务院办公厅《关于建立现代医院管理制度的指导意见》的要求，进一步扎紧制度的笼子，系统梳理医院各项规章制度，按职责要求做好各项制度的“废、改、立”工作，重点围绕医院“三重一大”决策事项，要在两级班子建设、各类干部队伍建设、经济运行及控制等方面下大力气健全完善规章制度。积极构建现代医院治理制度体系，让制度成为医院健康运行的共同遵守和行为约束。

**二、坚持发展为第一要务，助推医教研管各项工作快速发展**

**坚持战略思维，紧跟医改步伐。**在夯实医疗服务质量安全、支持医疗技术创新、提升疑难重症诊疗救治能力、丰富学科内涵、打造特需诊疗项目、扩大专病门诊、建强MDT、提增院前检查和日间诊疗服务量、发展全科医学、延展中医药服务、深化优质护理服务以及加强紧密型协作医院管理、促进双向转诊等方面加力，提速医院服务升级。

**聚焦全员育人工作，服务教育教学改革。**健全教学考评体系和临床技能评价体系，持续提升第一课堂教学质量。优化完善我院临床技能实践教学中心、OSCE考站、PBL及见习教室、虚拟仿真技能训练实验室，促进教学基地建设。聚焦教学名师、优秀教学团队、教改项目、教学成果奖、实践教学特色等效益产出，保障工作落实。

**协力科技创新，共促学科发展。**筑巢引凤，支持完善引进高层次人才和产出高水平论文、高质量成果、高级别奖项的激励机制。凝心聚力，主动为学科交叉研究、转化医学研究、协同创新研究、科技成果转化搭建合作交流平台。

**加快医院信息化建设，提升质量效率，强化管理服务。**积极推进医院信息化建设步伐，打破信息固有壁垒，逐步实现院内外各类信息互联互通、共建共享。以医院信息化建设大平台为基础促进医院科学化管理。

**提速医院空间拓展，破解医院发展瓶颈。**积极努力，争取国家、省、市政策支持，在做好东、西住院楼、大明宫院区建设同时，加快推进秦汉新城院区建设步伐和主院区有关地块拆迁征地及建设等工作，加快康复楼后续问题的处理。主院区建设期间，全力做好医院服务群众健康力度增进，学科发展规模提升，全体教职员工幸福指数攀高的谋篇布局工作。

**加强各类人才队伍建设，做好人才的培养与引进工作。**以深化绩效分配改革、人事制度改革、财务管理改革、后勤服务体制等改革为抓手，激发医疗、教学、科研、管理和后勤保障各支队伍工作主动性和积极性。坚持人才培养与引进并重，推动医、教、研协同发展。人才培养基于人员现状，学科调研与医院顶层设计等有计划地进行；人才引进坚持补短板、加长板、强队伍、求发展、谋长远的原则。全力做好医院人才工作的相关制度保障，形成人才脱颖而出，奋进向上的良好氛围。同时要抓住国家军改的契机，不拘一格降人才。

**全面加强工作落实。**严格执行《中共教育部党组关于加强落实工作的意见》以及《中共西安交通大学委员会关于加强学校重大决策部署督办工作的落实意见》，把抓落实做为全年工作的重中之重，确保各项工作不折不扣贯彻落实。统一思想，不断健全落实责任分工、统筹协调、法治保障、督查督导、评估监测、奖惩等机制，全面增强落实本领，提升工作效能，形成院领导牵头抓落实，党院办综合协调，各部门各科室具体负责的工作格局。

处理好医院改革、发展与稳定的关系，着眼医院事业发展，瞄准国家大势，贴紧“双一流”建设和一流大学附属医院建设目标，集中精力，解决影响医院发展的瓶颈问题；抓住主要矛盾，攻坚克难，确保各项工作快速稳步推进，全面落实安全稳定和综合治理工作责任制；通过责任与目标、制度与监督把“把方向、管大局、保落实”从各个维度贯彻落实到位。推进“党建+”模式，坚持中心工作推进到哪里，党建工作就跟进到哪里。

**三、拓展医院宣传，树强品牌形象，光扬大医大义**

**服务健康中国。**开展医学科普宣传竞赛活动，吸引更多医务人员参与科普；开展多种形式的“疾病日”义诊咨询和健康讲堂；用好医疗区、候诊区宣传媒介，传播健康知识，提高群众健康素养。

**服务学科发展。**牢固树立“宣传也是第一生产力”的工作理念，开展学科宣传需求调研，加长板补短板，引导患者就医，助力各学科病源结构调整；加强与社会媒体的多层面合作，抓疾病宣传日，抓热点和重大事件，强力推介我院国家临床重点专科学科群和新优特色诊疗技术；主动谋划，提升国家级高平台宣传增量。

**办好自有宣传平台。**院报由半月刊改为旬刊，进一步增强可读性，优化院报的发行和推介工作。更新丰富完善院网站及栏目和内容；运用多方力量推进医院英文网站建设步伐；加强院网二级网页网站和专题网站的建设、维护、监管、考评工作。优化医院官方微信、微博、直播、映客等新媒体平台内涵建设；开展医院官方微信客户端宣传专题活动。整合医院内部微信资源，联手腾讯、丁香园等各类外媒合作互动，建成医院新媒体矩阵，持续提增医院新媒体社会关注度。

**加强医院软实力建设。**完成医院历史纪录片后期制作；继续做好医院年鉴编撰工作；拓展医院文化标识载体；在院内标识标牌制作中融入医院文化元素；落实道德讲堂教育、做好道德模范选树，进一步丰富“全国文明单位”建设内涵，做好年度全国文明单位复审工作。

**四、做好精准扶贫、对口支援、援藏援疆援外和社会服务工作**

丰富分级诊疗对接健康扶贫之西安交大平利精准扶贫模式，落实扶智与扶志相结合，继续做好对平利县中医院和水坪村的精准扶贫工作。落实对口帮扶协作医院各项工作；选派第三批驻村干部；推动部门工会和党支部共同参与医院扶贫工作。保质保量做好对府谷、子长、定边、华阴和黄陵的定点支农工作。按照上级要求，开展国家医疗队巡回医疗；落实援藏援疆援外专家选派；完成应急救治和社会服务各项指令性任务。充分发挥党员干部的带头示范作用，彰显医院社会担当。

**五、做好工会、共青团、学生、离退休及统战工作**

**工会工作。**筹备召开第五届教代会暨第六届工代会，动员凝聚全院教职员工群策群力谋发展；完成部门工会换届工作。开展“爱岗比奉献，做西迁精神新传人”系列活动；联合开展护理基础知识和技能大赛，提升职工岗位技能。落实学校《教职工身心健康二十条》，为部门工会开展活动健全设施；开展教职工读书活动，丰富文化生活；落实计生工作政策和制度；支持教职工各类协会自主创新开展活动。加强工会自身建设，开展理论研究，提升服务能力。

**共青团工作。**筹备召开第十五次团代会，凝聚青年投身医院发展；完成共青团基层组织换届工作。举办“青年讲堂”交流学习不少于4次，服务、引导、塑造青年。组织开展“奋斗的青春最美丽”微视SHOW大赛第五季专题活动，提升品牌内涵。扎实开展陕西省“青年文明号”、“青年岗位能手”创建工作，唱响敬业爱岗主旋律。开展志愿服务系列活动，培育“向日葵计划——急救知识进校园”项目品牌，启动志愿服务项目大赛，弘扬志愿精神。

**学生工作。**以全国高校思政会议精神为统领，坚持立德树人，做好习近平新时代中国特色社会主义思想“三进”工作。加强学生党支部建设。创造学习培训条件，推进辅导员队伍建设。坚持每月1次院领导接待日活动，持续改善学生学习和生活保障条件。构建“四助”帮扶体系，做好困难学生资助。结合医学生专业特点，积极开展特色实践活动，提升综合素养，力争本科生就业率达90%以上，上研率提升2%。加强意识形态阵地管理，确保安全稳定，创建和谐文明校园。

**离退休工作。**做好离退休党员和职工的思想政治工作，关心离退休职工生活。围绕医院敬老爱老工作长效机制建设，丰富“三个一”活动和“三级联动”工作内涵。搭建平台，力所能及地发挥离退休老师的余热，积极推进与省老龄委、《陕西老年报》战略合作，服务社会老年大众。举办离退休职工“我和医院的故事”主题朗诵会，配合做好院史拯救和有关史料保存工作。

**统战工作。**完善民主党派和无党派人士建言献策机制，保障与统战对象联络交流顺畅并征询意见和建议；支持鼓励民主党派、无党派人士开展学习调研，组织开展民主党派学习教育和“我为医院发展献益策”主题活动。落实党员院领导与党外人士联系交友制度。做好党外后备干部遴选和培养工作；做好民主党派和无党派知名专家推介工作；做好各级人大代表和政协委员联络服务工作，为医院发展聚才聚力。

2018年医院面临的工作任务艰巨，发展责任重大，机遇挑战并存，困难希望同在。全院党员干部、师生员工必须坚持学习，解放思想，跳出“城墙思维”，跳出自我看自我，跳出学科看学科，跳出医院看医院，跳出行业看行业，永远站在医院发展的大局上，永远站在学校发展的高度上，牢固树立院荣我荣，院耻我耻的主人翁精神，做医院发展和医疗卫生事业发展的坚定者、奋进者和搏击者，无愧于初心和使命；全院上下必须克服小富即安、小强即盛的思想倾向，增强

忧患意识和责任意识，枕戈待旦，砥砺前行，倾教职员工之努力奋进，创造留下历史印记新贡献，为实现医院大发展而不懈奋斗！

中共西安交通大学第二附属医院委员会

2018年3月12日

附件2

**西安交通大学第二附属医院**

**2018年行政工作要点**

**（经2018年3月8日院党政联席会讨论通过）**

**总体要求：**以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实党的十九大精神和习近平总书记关于“西迁精神”的重要指示精神，围绕“健康中国2030”规划纲要和全方位、全周期保障人民群众健康的历史任务，认真落实全国医药卫生体制改革及学校“双一流”建设规划，继续发扬“胸怀大局、无私奉献、弘扬传统、艰苦创业”的西迁精神，“兴医强国、艰苦奋斗、精勤育人、救死扶伤”的抗战迁陕精神，继续坚持“解放思想、凝心聚力、攻坚克难，规范管理、强化内涵、狠抓落实”，坚持以病人为中心，紧扣“一流”目标、贯彻“一流”标准，持续深化改革，着力解决物理空间不足、高层次人才队伍匮乏、医疗品牌不突出等限制医院发展的突出问题，开创新时代医院事业发展新局面。

1. **加强人才队伍与学科建设**

**1.加大人才引进与培养力度。**强化医院、科室人才引进工作职责，重视从应届毕业生中招聘青年后备人才、从有工作经验者中挖掘实用人才，扬长避短、量才用人，人尽其才。补充学术骨干、师资博士后、实验技术人员、科研秘书到临床学科、科研基地专职科研岗位，为临床学科及科技人员科研任务的完成提供人力保障；补充具有“985”高校相应专业硕士、博士学位者到党政管理岗位，改善管理队伍结构、提升队伍素质。全力组织好各类高层次人才的申报工作，制定促进各类优秀人才在院工作的措施和有利于各类人才及专职科研人员成长发展的政策，推进医学学科国家级人才后备人选等系列计划的实施。新增领军学者1-2人，青拔人才3-4人，知名专家3-5人，专职科研队伍人数达到60人以上；力争长江、杰青（含青年长江、优青）实现零突破，省部级人才增加4-6人，校级以上科研团队新增2-3个。促进我院学术骨干、学科带头人、学科学术地位进一步提升，开创学科队伍建设新局面。

**2.不拘形式双聘各类人才“为我所用”。**探索人才引进的新途径、新办法，做好国际化、多学科、跨领域人才的选用、培养工作；构建人员双聘机制，不拘形式（双聘院士、特聘教授、客座教授、顾问等）吸引海内外及校内基础医学、预防医学、理工专业、人文管理专业的知名专家学者及兄弟医院“名医名师”与我院合作，开展交叉研究、临床新技术，实施岗位目标和动态考核相结合的分类管理，加强考核结果在岗位聘用及绩效分配中的应用。实现双聘各类知名专家20人以上“为我所用”。

**3.加强管理队伍建设。**补充高学历医学管理相关专业人才到党政管理岗位，改善队伍结构、提升队伍素质。建立管理队伍管理业务知识培训机制，通过“请进来、走出去”邀请院外高级管理专家来院讲座，医院内部开展系列培训、专题研讨。同时协同党委完成党政后勤管理科室中层换届工作，要把真正信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的干部选拔到领导岗位。选派优秀管理人员到对口政府部门借调、兄弟单位进修、国外考察学习等，不断提升管理队伍在新时代、大健康、全生命周期形势下主动投入新医改的能力水平，为加快医院建设和发展提供坚强的组织保证。

**4.加快“学科提升行动”。**制定《学科建设管理办法及实施细则》，院科两级做好学科现状调研分析,紧盯弱项找差距，精准发力补短板；“逐科会诊、一科一策”，明确学科远期规划与阶段性目标，重视学科内涵建设、制定学科建设方案、实施差异化管理。加强目标管理与绩效考核，将学科绩效考核结果纳入科主任考评及其个人绩效分配，充分发挥科主任的关键作用。

**5.推动学科发展提升服务水平。**配合学校积极推动临床医学、中西医结合学科发展，为实现学校“双一流”建设规划“医学学科A计划”做出贡献。启动“国家呼吸系统疑难病症诊治能力提升工程”项目建设。加强国家级区域医疗中心（综合）,心脑血管、呼吸、妇产等专业的申报筹备以及陕西省医学重点培育专科的建设力度。统筹支持II期国家临床重点专科、陕西省第二批临床重点专科的创建，加快建设胸痛中心、脑卒中中心、危重产科中心、危重新生儿中心、以及多发创伤中心。树立“扶优扶需扶特扶新”的发展理念，遴选4-6个重点建设学科，集中力量培育扶持。实现医疗机构排名20%以上的提升；在疑难危重症诊断与治疗、医院管理等方面发挥牵头作用，带动周边医疗、预防和保健服务水平提升。

**二、提升医疗护理质量与服务**

**6.支持创新性诊疗技术。**重视对重大及标志性医疗技术的顶层规划；成立全院器官移植中心，争取尽早获得开展大器官移植的临床资质；全面推进人工生殖技术的临床开展；鼓励传统中医药技术临床推广及优质院内制剂的临床应用。对学科提出的发展潜力大、特色鲜明的高新技术随时论证；不余遗力地对创新性、代表性诊疗技术及时给予全方位支持（包括人员、用房、经费、绩效、宣传等）；扶持前沿性技术如生物诊疗、新材料应用、图像挖掘与手术决策+术中导航、大数据与AI智慧诊疗等的临床开展。让新技术在我院尽快生根发芽、早日成为我院的特色品牌。

**7.完善医疗服务项目。**成立全院日间手术中心，加强内部运营管理，逐步扩大病种范围，推进腔镜技术、介入技术、化疗、放疗的日间服务。重新规划门诊布局，加强门诊就医指导，改善门诊就医环境，开展特需门诊，扩大专病门诊。针对肿瘤、疑难复杂疾病、多系统多器官疾病等，开设多学科诊疗门诊，为患者提供“一站式”诊疗服务。成立全科医学科，建立全科医生与家庭医生签约相结合、以病人为中心的慢病管理模式，不断完善各种便民利民措施，为患者提供健康教育、疾病预防、诊断、治疗、康复、护理等连续医疗服务。更好地满足不同患者需求，推进医疗服务行动计划工作的落地 。

**8.开创护理服务新领域。**继续做好“护理业务讲师团”、“业务能手演示团”下基层活动、“健康知识宣教团”服务病人活动、国家继续教育项目“陕西省ICU专科护士”、“西北地区PICC操作技能”培训工作；加快中医特色护理、老年护理、康复护理专业建设速度并向社会延伸，满足社会新需求，推进优质护理服务向基层医院、医联体单位下沉。

**9.强化医疗护理基础保障。**重视“三基三严”、规章制度、法律规范的学习；落实十八项医疗核心制度、国家《医疗质量管理办法》、重点疾病与手术分级管理；加强重点部门及重点诊疗环节（ICU、手术室、产房、血透室、内镜室及化疗、输血、放疗等）的监测排查与干预，落实院感工作目标，杜绝发生重大医院感染事件。修订并落实《医疗安全管理规范》，规范医疗流程（临床路径、合理用药与耗材使用），建立基于防范为主的医疗安全管控体系，发挥资深护士的作用，成立“护理质量控制专家委员会”；完善护理质量考评体系、提升护理水平。制定医疗护理安全生产要点，保障全程医疗护理安全。推进急性心梗、脑卒中、危重症产妇和新生儿等急重症“绿色通道”的实施。加强应急演练，提高妥善处理各类突发事件和公共卫生应急事件的能力。

**10.强化临床药学工作。**加强临床药学学科和临床药学师资队伍建设，促进临床基药的合理使用，落实遏制“细菌耐药行动计划”。在临潼渭北院区建成院内制剂研发中心，加大优质院内制剂的挖掘力度，加强院内制剂生产的质量控制及产业化，满足“一院四区”及医联体医院的需求。利用信息化手段，加强辅助用药、贵重药品、毒麻精及易制毒药品的监控管理，以签约服务为依托，拓展药学服务新领域，为门诊和住院患者提供个性化的合理用药指导，帮扶医联体单位医务人员提高合理用药水平。

**11.积极践行医改。**以医联体为载体，落实优势医疗资源下沉；探索紧密型医联体及跨区域专科联盟管理运行及转诊机制，出台《医联体、专科联盟管理办法》，推进分级诊疗工作开展；做好精准扶贫、贫困人群大病集中救治、对口帮扶县医院和国家医疗队“组团式”支援工作；加大医保管理，落实“四合理”有效控制医保费用不合理增长。将公立医院改革不断向纵深推进，惠及更多百姓。

**12.加强行风建设。**开展医务人员医德医风教育和创建优良行风评选活动。落实院务公开、行风“九不准”，践行职业道德规范，深入开展医用耗材、医保骗保等专项治理。创一流团队、争一流业绩、树优秀文化。

**13.实现主要医疗指标稳定增长。**创新医疗技术品牌逐步壮大，疑难重症门急诊量、住院、手术人次比例稳步增长，疾病诊疗结构不断优化，诊疗服务更加便捷，主要医疗指标改善10%以上，平均住院日降至8天以内，业务收入合理增长，患者满意度持续改善。

**三、提升科学研究能力**

**14.积极开展临床研究。**充分利用医院临床人群疾病资源，组织队伍、落实“临床医学研究院”。下设一批研究所，开展新技术、新疗法的临床多中心前瞻性研究，新药物、新器械、新试剂的临床试验，支撑临床诊疗技术创新及学科建设。

**15. 加强临床基础理工文合作。**不拘一格、广纳人才，落实“未来医学研究院”。面向国际学术前沿、面向国家重大需求、面向国民经济主战场，以临床需求和问题为导向，开展临床与基础、预防、药学、卫生、理工、管理、人文学科的交叉合作，人群及临床大数据的挖掘分析及队列研究，推进新技术、新药物、新器械、新材料、新产品的临床转化及精准医疗、智能化的临床应用。

**16.加强科研基地建设。**大明宫院区科研共享平台5月底以前正式投入使用；启动“科学家工作室”，促成双聘院士、知名学者发挥引领指导作用；鼓励学科尤其是各级重点学科申请各类科研基地，集全院之力，建设“创新港精准医疗研究院”、筹建“生物诊断治疗国家工程研究中心”，出台《科研基地评估考核实施办法》并加强管理。完善重大疾病生物样本库建设向全院扩大开放。为科技人员开展科研工作提供条件保障。

**17.支持学术交流与国际合作。**制定推动医院学术交流与国际合作的指导意见，鼓励各学科主/承办国内、国际学术会议，策划组织医院“丝路”、“秦岭”学术会议向系列化发展，支持医院及学科与欧、美、德、日、港澳、台湾及国内著名大学/医院的务实合作。出台医院赴国内外进修学习管理办法，制定目标要求，进行考核评估，给予政策及经费支持，促进学科带头人、中青年学术骨干业务水平不断提升。达到全院全年举办高水平学术会议20场、出国学习30-50人次的目标，不断提升医院国内外影响力，带动医院科技实力整体发展。

**18.促进科研产出增量。**加大科研投入，修订《科学技术奖励办法》，提高科研奖励力度，鼓励学科、科研基地招聘专职科研人员，充实科研队伍。加强组织策划，出台《跨学科、跨单位科研团队联合攻关奖励计划》，引导科技人员向重点重大项目、高水平SCI论文及高层次成果奖（国家重点重大项目、10分以上SCI论文、国家奖）不断奋进。争取实现：中标国家级重大（点）项目1-2个、省部级重点项目3-5项、国家自然科学基金项目数增长25%（40项），省部级人才及团队3-5个，省部级及以上科技奖4项以上，发表影响因子10分以上SCI收录文章、ESI高被引论文有实质性突破，授权发明专利10项，科研经费到款总量增加15%；新增省级及以上科研基地2-3个，医院共享科研平台跨越式发展。

**四、提升教学质量**

**19.迎接教育部教学评估。**积极筹备，认真部署，扎实推进，实现教育部临床医学专业认证评估、临床医学专业学位及中西医结合专业学位授权点评估顺利通过。

**20.改善教学条件。**启动医院临床技能实践教学中心扩建项目，包括OSCE考站、PBL及见习教室、虚拟仿真技能训练实验室等。积极筹备医院专科医师规范化培训基地的申报。

**21.加强教师教学能力培养。**重视教师师德师风建设，建立健全师德考核档案，深化学术诚信教育。健全考评体系，完善学科系及临床科室教学绩效考核与评价办法。第一课堂教学授课质量常抓不懈。完成教职工培训教育不少于200人次。

**22.深化教育教学改革。**设立“研究生优秀生源助学金”，提高临床专业学位硕士生活补助，吸引来自“双一流”高校的优秀毕业生选择我院继续学习。落实研究生导师思想引导、行为示范、管理监督、就业指导等职责；规范培养过程，确保培养质量，积极探索新时代下研究生管理的新模式。

**23.完成教学目标。**积极申报国家教学成果奖，获省级教学成果奖1项，筹划、参与各级精品在线开放课程建设工作，至少形成1项实践教学特色或品牌，并产生可以评价的推广效应。积极申报“名师、名课、名教材”建设项目，入选省级教学名师1-2名，校级2-3名、名课程1门，编写规划教材5部以上。积极申报教改项目，力争中标校级及以上10-15项。力争实现“陕西省优秀博士学位论文”零突破。

**五、加强管理建设提升工作效率**

**24.建立健全医院各项规章制度。**坚持问题导向、加强顶层设计，简政放权，针对管理薄弱环节和风险隐患，对现有制度全面修订完善，针对新时期的新情况出台新制度，明确岗位职责，兼顾协同交叉，确保管理无死角，体现稳定性与前瞻性，保证规章制度的科学性、完备性、针对性、可操作性，形成医院规章制度体系，推动医院体制机制创新，为医院科学化、规范化、精细化管理提供保障。

**25.全面加强医院内控管理。**健全医院内控制度、规范医院经济活动。梳理业务流程，查漏补缺、立行立改。加大对医院重点建设项目和重大经济活动的审计力度，持续推进多年遗留的难点和重点问题的整改工作，充分发挥审计工作的监督职能，促进医院各项工作健康运行。修订医院财务审批制度，降低医院运行成本、提高经济效益及风险防范能力。建立医院招标采购流程，完善相关制度进行规范管理，提高工作效率，按时保障设备耗材的临床需要。积极申请国家卫计委拨款设备项目。配合医改做好收费价格调整工作。加强国有资产管理，做好资产清查工作，做好大型医用设备配置申请及辐射防护工作。

**26.全面推进财务预算管理。**加强项目论证，提前储备预算项目库内容，细化预算指标，做好年度预算工作，组织2021年财政项目资金申报工作，督促落实2018年财政资金项目实施。做好2017年财务决算及2019年预算工作。建立财务会计和预算会计之间的有机联系，定期督促检查，保障计划执行、尤其是中央财政预算项目。

**27.加强后勤管理。**实施后勤管理综合改革，强化后勤工作人员服务理念教育、安全教育、岗位技能培训等，树立为一线服务的思想，细化岗位设置和绩效考核办法，提升后勤服务质量和工作效率。加大节能降耗，创建节约型医院，通过技术改造，环节优化，努力降低后勤运行成本，实现更大的社会效益和经济效益。

**六、加强医院信息化建设**

**28.完善信息化建设总体规划与实施方案。**认真调研、积极筹备， 4月底以前召开推进医院信息化建设研讨会。邀请国内一流专家现场指导，共商完善新时期医院信息化建设发展战略、总体规划、实施方案。加大投入，加强队伍建设，补充人力、抓好培训，及时添置所需设备，加强信息安全教育、建设及管理，保障数据安全和应用，定期考核、目标管理、督促落实，促进我院信息化建设快速发展，助力医院信息化水平整体提升。

**29.深化、拓展信息化建设内容。**做好医院网络提速增容,用户满意度明显提升；实现新OA系统上线、学生公寓无线互联网覆盖。拓宽His系统应用的深度和广度。完成日间手术、电子签名、院感、血液透析、院前急救、反统方、高值耗材、固定资产信息管理子系统上线，实现与国家卫计委互联互通成熟度四级甲等、电子病历测评六级。实施科研管理信息化建设，为科研项目申报、学科建设与人才培养提供可靠数据。完成信息平台建设项目，启动医院数据中心建设。实现新His系统、财务、人事、耗材、资产、教学、科研、学生等系统的数据互联；优化门诊预约挂号服务平台，开通微信、支付宝预约与缴费。完成大明宫院区网络系统一体化建设，保证大明宫院区按时正常运行。加快“互联网+”智慧医院、“一卡通”、移动“互联网+”应用，促进医院流程化、精细化管理，改善人民群众看病就医感受。启动综合院情大数据精准统计分析平台建设。

**七、实现物理空间拓展早见成效**

**30.完成主院区总体规划调整。**实现东西住院楼投入使用。按照医院总体布局、结合目前情况，完成主院区总体规划调整。全力推进东西住院楼精装修及配套热源、电力、给排水扩容改造等相关配套，确保2018年10月正式启用。

**31.全面启动“四院区”建设。**抓紧完成大明宫院区手术室、重症室、检验科、药房、设备机房装修改造和大型设备购置、基本用物配置、标识标牌设置等工作，力争早日部分开诊、7月底前全部投入运营。积极推进宝鸡蟠龙院区、临潼渭北院区合作建设。争取西咸新区秦汉新城院区建设取得实质性进展。

**32.筹划“一院四区”发展布局。**“一院四区”蓝图框架已经形成（“一院四区”：西五路院本部，大明宫院区、秦汉新城院区、宝鸡蟠龙院区、临潼渭北院区），积极完善总体布局、学科设置、人才储备等相关工作，制定《多院区管理运行方案》，争取2020年蓝图落地，一期建设投入使用，惠及区域百姓，推进优质医疗资源下沉。

**33.全力推进北院棚户区征收及南院康复楼收回工作。**成立专项工作组，调研论证，制定北院棚户区及南院康复楼回收方案，经院党政联席会和职代会讨论后积极实施，争取主院区版图恢复规整主院区规划更加科学合理。

八、深化综合改革

34.完善绩效分配改革。完成2018年目标任务考核落实，强化过程把控；聘请专业团队指导，坚持公平、公正、公开的原则，坚持向一线倾斜、向突出贡献业绩倾斜、向学科倾斜的原则，充分考虑人员状况、用房面积、财力投入等资源占用因素，合理调整考核指标权重, 优化绩效考核指标体系,实现薪酬与贡献相适应的考核分配体系；出台科室绩效考核分配指导意见，科学引导科室二次分配，让绩效分配制度推进医院加速发展的激励作用真正落地、早见成效。

**35.深化人事制度改革。**充分调研，合理配置人力资源。逐步推进医院定员、定编、定岗工作向按需设岗，按岗定编的人事制度目标稳步发展。根据医院实际需求，按岗位需要分类制定招聘条件，不拘一格选拔所需人才。拓宽引进高层次人才的渠道，加大引进高层次人才的力度，吸引更多高层次人才来院工作；紧缺人才、高层次人才，不受招聘时间限制。实施岗位目标分类考核与收入分配相结合的动态管理。做好各系列人员职称晋升、职员定级与岗位聘任工作，落实职工的薪资待遇与社会保险。

**36.深化财务管理改革。**召开医院运营发展改革工作会议，建立健全与医院事业发展高度匹配的财务管理体系，建立财务会计与预算会计定期沟通机制，实施年度预算执行序时进度考核制度，结果纳入科室绩效考核、并与下一年度预算安排挂钩。制定秦汉新城院区多元化资金筹措建设管理办法。完成年度25亿元总业务收入目标。

**37.深化后勤服务体制改革。**开展“后勤服务创新年”活动，提升后勤响应速度、服务水平、职工及患者满意度；加强项目的立项论证与过程管理，推进医院物业改革、后勤服务改革；加强医院环境综合治理，提升医院安全管理水平；构建与现代化医院管理相适应的后勤服务管理体系。

**九．加强基本建设提升后勤服务能力**

**38.加强院区基本建设。**按照后勤工作总体计划，分步进行的原则，完成临床技能培训中心、干部病区楼局部、原电工房、直线加速器机房、传染病裙楼的改造装修，北关公寓改造、西一楼加固改造；完成南院科教楼空调电缆敷设改造、学生公寓二期分体空调安装、研修生楼地面维修项目；完成核医学科防辐射预评及施工、东西楼氧气及无负压吸引系统、医疗综合大楼低层系统生活热水换热罐、干部楼约克主机更换项目；完成东前楼东后楼及示教楼、皮肤病院楼、门诊住院主楼局部的装修改造项目，干部病房楼-主楼连廊工程项目的方案设计与招标。

**39．提升后勤服务能力。**以安全稳定为宗旨，做好“平安医院”建设，杜绝火灾等各类不安全事故。加强北院患者营养餐厅管理，不断增加饭菜品种、提升质量，提高患者就餐满意度。加强救护车运行管理工作，保障患者接送用车。加强就医指导、不断完善就医环境，全面提升患者满意度。

**40.提升职工福利待遇。**关心职工生活，确保职工福利待遇与医院发展同步，让职工共享医院改革红利和发展成果。做好南院职工食堂，不断增加饭菜品种、提升质量，提高职工就餐满意度。加强便利店管理，确保货源安全、让利于民。加强北关公寓、新民街公寓管理，做好家属区、医疗区停车管理，保证车辆停放有序，提升职工幸福指数。

十、落实工作责任

**41.强化落实和监督检查。**各部门、科室要制定完成任务指标的具体措施和进度安排，明确责任、时间节点，逐月检查，查找差距，限期整改。医院将以落实党政联席会和院长办公会各项决议、决策为抓手，狠抓年度工作要点中各项任务、指标的完成情况。逐月通报各部门、科室工作进展情况，院长办公会或党政联席会每季度听取分管领导、主责部门工作汇报；党政密切配合齐抓共管、持之以恒抓落实、加强督查督办，把跟踪问效贯穿于工作全过程，做到任务不落空，举措不脱档，取得明显成果的奖励，工作落实不到位的问责。人人出力，齐心协力，出新成果，争当先进，创造留下历史印记新贡献。

西安交通大学第二附属医院

2018年3月8日